

План
мероприятий по противодействию коррупции в краевом государственном автономном учреждении
дополнительного образования
«Спортивная школа по хоккею «Вулкан»
на 2026 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные за исполнение, ФИО	Отметка об исполнен ии
1	2	3	4	5
1.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение планового периода	Лепистов А. С.	
2.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные государственные органы	в течение планового периода	Лепистов А. С. Ефремова С. В. Толупова Т. Г.	

3.	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Лепистов А. С. Ефремова С. В. Толупова Т. Г.	
4.	Организация предоставления государственных услуг по принципу "одного окна"	в течение планового периода	Лепистов А. С.	
5.	Обеспечение прямой телефонной линии с директором КГАУДО СШ «Вулкан» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	в течение планового периода	Лепистов А. С.	
6.	Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технической учебы, индивидуальных консультаций)	ежеквартально	Лепистов А. С. Ефремова С. В. Толупова Т. Г.	
7.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	по факту заключения трудовых договоров	Лепистов А. С.	
8.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	в течение планового периода	Лепистов А. С.	
9.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	в течение планового периода	Лепистов А. С.	
10.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	в течение планового периода (по мере необходимости)	Лепистов А. С. Ефремова С. В. Толупова Т. Г.	
11.	Сбор и обобщение информации содержащейся в теле-, радиопередачах и публикациях в средствах массовой информации о коррупционных факторах	по полугодиям	Лепистов А. С. Ефремова С. В. Толупова Т. Г.	
12.	Представление в Министерство спорта Камчатского края информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности работников учреждения и принятых мерах по их устранению	в течение планового периода	Лепистов А. С. Ефремова С. В. Толупова Т. Г.	
13.	Размещение на сайте учреждения актуальной информации по вопросам противодействия коррупции	в течение планового периода	Лепистов А. С.	
14.	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	до 30 декабря	Лепистов А. С. Ефремова С. В. Толупова Т. Г.	

